Codul de conduită al furnizorilor Heidelberg Materials România S.A.

Noiembrie 2026

Activitățile Heidelberg Materials România S.A. sunt supuse legilor și reglementărilor naționale specifice privind protecția mediului, securitatea produselor și responsabilitatea socială. Politica Heidelberg Materials S.A. este de a solicita în mod oficial tuturor furnizorilor săi să respecte principiile Codului de conduită al furnizorilor și să adopte practici care sunt în concordanță cu acesta.

Pe baza "Codului de Conduită Profesională" al Heidelberg Materials, Codul de conduită al furnizorilor urmărește respectarea standardelor internaționale privind siguranța și bunăstarea lucrătorilor și necesită sisteme adecvate de gestionare a conformării, care au la bază Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind activitățile întreprinderilor și drepturile omului, Standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii[1] în lanțul nostru de aprovizionare și Legea germană privind obligațiile de diligență corporativă în lanțurile de aprovizionare. Mai mult decât atât, sistemele de conformare se bazează pe standardele internaționale recunoscute privind Drepturile Omului, bazate pe Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional privind drepturile civile și politice și Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale.

Heidelberg Materials România S.A. apreciază cooperarea strânsă și productivă cu furnizorii săi. Acest Cod de conduită al furnizorilor, aplicabil la nivel global, constituie baza tuturor relațiilor noastre contractuale. Prin urmare, toți furnizorii trebuie să adere la acest Cod de conduită al furnizorilor. În plus, furnizorii își asumă obligația de a solicita respectarea acestor principii de către furnizorii lor direcți și de a se asigura că aceste principii sunt respectate în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare.

Condiții de muncă/utilizarea forței de muncă

1. Furnizorii nu trebuie să utilizeze munca copiilor în nicio etapă a operațiunilor lor. Furnizorii sunt obligați să respecte recomandarea din cadrul convențiilor OIM privind vârsta minimă admisă pentru angajare. Aceasta înseamnă că vârsta minimă pentru angajare, activitățile și numărul de ore lucrate pe săptămână se determină în conformitate cu legislația națională și cu standardele Organizației Internaționale a Muncii. În principiu, acest lucru înseamnă că nu pot fi angajați copii cu vârsta sub 16 ani și care au vârsta de școlarizare obligatorie, în conformitate cu legislația aplicabilă la locul de muncă.
2. Furnizorii trebuie să respecte Convenția OIM privind cele mai grave forme de muncă pentru copii cu vârsta sub 18 ani. Aceasta include în special, dar fără a se limita la: toate formele de sclavie sau practici similare sclaviei, traficul de copii, prostituția infantilă și alte activități dăunătoare pentru sănătatea, siguranța sau moralitatea copiilor.
3. Furnizorii trebuie să plătească un salariu adecvat pentru un trai decent; acesta trebuie să aibă o valoare cel puțin egală cu salariul minim reglementat de legislația aplicabilă.
4. Furnizorii nu vor utiliza nicio formă de muncă forțată, astfel cum este definită de Convenția OIM privind munca forțată, de exemplu ca urmare a servituții pentru datorii, traficului de persoane, taxelor de recrutare sau reținerii actelor de identitate a lucrătorilor.
5. Furnizorii nu vor folosi nicio formă de sclavie, practici asemănătoare sclaviei, servituții sau altor forme de dominație sau opresiune la locul de muncă, cum ar fi exploatarea economică sau sexuală și umilirea. Furnizorii nu vor încălca libertatea de circulație a angajaților și dreptul lor de a părăsi locul de muncă după un preaviz rezonabil.
6. Furnizorii trebuie să respecte dreptul angajaților la libertatea de asociere și să recunoască drepturilor angajaților la grevă și negocieri colective, în conformitate cu legislația aplicabilă.
7. Furnizorii trebuie să asigure condiții de muncă sigure și sănătoase, care să respecte sau să depășească standardele aplicabile în materie de sănătate și securitate în muncă, în conformitate cu legislația aplicabilă la locul de muncă. Furnizorii trebuie să dispună de proceduri adecvate pentru a reduce riscuri de accidente de muncă sau legate de muncă, în special, dar fără a se limita la, standarde de siguranță suficiente în furnizarea și întreținerea locului de muncă și a echipamentelor de muncă, precum și măsuri pentru prevenirea oboselii fizice și mentale excesive (în special program de lucru și pauze de odihnă adecvate).
8. În cazul în care furnizorii angajează forțe de securitate private sau publice pentru protecția întreprinderii sau a angajaților, aceștia trebuie să instruiască și să controleze în mod corespunzător forțele de securitate pentru a evita orice utilizare ilegală a forței sau represiune. Aceasta include în special, dar fără a se limita la, tortură, tratament crud, inuman sau degradant, precum și orice alte acte care pun în pericol viața, integritatea fizică și libertatea de asociere.
9. Furnizorii nu trebuie să se angajeze în nicio acțiune sau omisiune care poate conduce la încălcarea obligațiilor ce le revin sau care contravine cu prevederile de la pct. 1 până la pct. 8 din această secțiune (“Condiții de muncă/utilizarea forței de muncă”), prevederilor secțiunii „Prevenirea muncii nedeclarate”, prevederile de la pct. 1 și 2 din secțiunea “Standarde de mediu”, precum și prevederile de la pct. 2 din secțiunea “Etica în afaceri”, care pot afecta într-o manieră deosebit de gravă o situație juridică protejată și a căror încălcare este evidentă la evaluarea rezonabilă a tuturor circumstanțelor în cauză.

Prevenirea muncii nedeclarate

1. Furnizorii nu vor utiliza muncă nedeclarată, astfel cum este definită de legislația aplicabilă.
2. Furnizorii trebuie să încheie contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității și să declare raporturile de muncă în conformitate cu cerințele legale.
3. Furnizorii vor declara integral veniturile aferente raporturilor de muncă și vor achita toate contribuțiile sociale și obligațiile fiscale aferente, potrivit legii.
4. Furnizorii nu vor utiliza forme de remunerare nedeclarate sau parțial declarate.
5. Furnizorii vor asigura respectarea acestor obligații și de către subcontractorii lor.

[1] inclusiv, dar fără a se limita la, (i) dreptul de a beneficia de condiții de muncă echitabile și favorabile, inclusiv de a câștiga un salariu pentru un trai decent, (ii) dreptul de a nu fi supus muncii forțate sau obligatorii sau exploatării prin muncă a copiilor, (iii) dreptul la libertatea de asociere și de întrunire, precum și dreptul de organizare și de negociere colectivă și (iv) dreptul la nediscriminare la locul de muncă.

Heidelberg Materials

Standarde de mediu

Furnizorii trebuie să respecte cerințele legale aplicabile în cazul produselor și serviciilor furnizate, respectiv în cazul operațiunilor realizate, precum și următoarele principii:

1. Operațiunile furnizorilor nu trebuie să producă schimbări nocive ale solului, poluarea apei, poluarea aerului, emisii nocive de zgomot sau consum excesiv de apă care afectează semnificativ bazele naturale pentru conservarea și producerea alimentelor sau care împiedică accesul unei persoane la apă potabilă sigură și curată, îngreunează accesul unei persoane la instalațiile sanitare sau dăunează sănătății unei persoane.
2. Evacuările ilegale și preluarea ilegală a terenurilor, pădurilor și apelor nu sunt permise în achiziția, dezvoltarea sau alte utilizări de terenuri, păduri și ape, a căror utilizare asigură traiul unei persoane.
3. Furnizorii trebuie să se asigure că nu fabrică produse cu adaos de mercur, conform articolului 4 alineatul (1) și părții I din anexa A la Convenția de la Minamata privind mercurul, după data încetării specificată pentru produsele respective.
4. Furnizorii trebuie să se asigure că nu utilizează mercur sau compuși de mercur în procesele de fabricație, conform articolului 5 alineatul (2) și părții I din anexa B la Convenția de la Minamata privind mercurul, după data încetării specificată în anexa respectivă.
5. Furnizorii trebuie să se asigure că nu tratează deșeurile de mercur contrar prevederilor articolului 11 alineatul (3) din Convenția de la Minamata privind mercurul.
6. Furnizorii trebuie să se asigure că nu produc și nu utilizează poluanți organici persistenți (POP) enumerați în anexa A la Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenți contrar prevederilor articolului 3 alineatul (1) litera (a) din convenția respectivă.
7. Furnizorii trebuie să se asigure că nu manipulează, nu colectează, nu depozitează și/sau nu elimină deșeurile care conțin POP într-o manieră neconformă din punct de vedere ecologic în conformitate cu reglementările aplicabile în jurisdicția respectivă și în conformitate cu prevederile articolului 6 alineatul (1) litera (d), (i) și (ii) din Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenți.
8. Furnizorii trebuie să se asigure că nu exportă deșeuri periculoase sau alte tipuri de deșeuri (astfel cum sunt definite la articolul 1 alineatele (1) și (2) din Convenția de la Basel privind controlul transporturilor transfrontaliere de deșeuri periculoase și al eliminării acestora) contrar prevederilor articolului 4 alineatul (1) literele (b) și (c), articolului 4 alineatul (5), articolului 4 alineatul (8) sau articolului 4A din această convenție. Totodată furnizorii trebuie să se asigure că nu importă deșeuri periculoase sau alte tipuri de deșeuri (astfel cum sunt definite la articolul 1 alineatele (1) și (2) din Convenția de la Basel) de la o parte care nu este parte la această convenție.
9. Furnizorii trebuie să se asigure că toate ambalajele, materialele de ambalare și componentele ambalajelor furnizate către Heidelberg Materials România S.A. sunt conforme cu toate cerințele legale aplicabile, inclusiv cu prevederile Regulamentului (UE) 2025/40 privind ambalajele și deșeurile de ambalaje (PPWR).

Etica în afaceri

1. Furnizorii trebuie să își desfășoare activitățile cu integritate. Este interzisă acordarea de plăți, servicii, cadouri, divertisment sau alte avantaje unui angajat Heidelberg Materials România S.A. sau unei terțe părți, cu scopul de a influența modul în care angajatul Heidelberg Materials România S.A. sau terța parte își îndeplinește sarcinile.
2. Sunt interzise orice forme de hărțuire sau discriminare nejustificate. Discriminarea include, dar nu se limitează la plata unei remunerații inegale a muncii cu o valoare egală, precum și la orice tratament legat de angajare, din motive legate, dar fără a se limita la sex, origine națională și etnică, origine socială, stare de sănătate, opinie politică, culoarea pielii, rasă, religie sau credință, orientare sexuală, handicap sau vârstă.

Protejarea acestor principii este un proces de învățare și dezvoltare pe termen lung. Heidelberg Materials România S.A. are obligația legală de a efectua evaluări periodice ale riscurilor sub diferite forme. În cazul în care se identifică riscuri la un furnizor, furnizorul este de acord ca Heidelberg Materials România S.A., prin reprezentanții săi autorizați, să stabilească un plan de acțiune care să includă măsuri distincte, cum ar fi, dar fără a se limita la autoevaluări, instruiri și audituri ale furnizorului pentru a verifica dacă sunt respectate principiile din prezentul Cod de conduită și pentru a atenua riscurile identificate. Heidelberg Materials România S.A. va colabora cu furnizorii săi în vederea asigurării conformării, dar își rezervă, de asemenea, dreptul de a înceta relația cu un furnizor în cazul în care toate eforturile de a remedia o neconformare identificată cu acest Cod de conduită al furnizorilor eșuează.

Furnizorii direcți, indirecți și angajații lor pot transmite orice preocupare cu privire la un comportament care încalcă prezentul Cod de conduită al furnizorilor, legislația aplicabilă sau reglementările interne ale Heidelberg Materials România S.A., utilizând Linia noastră de sesizări privind conformarea "SpeakUp": https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup

Toate principiile detaliate în prezentul Cod de conduită al furnizorilor se vor aplica relațiilor de colaborare pe care Heidelberg Materials România S.A. le are cu furnizorii/ subcontractanții/ subfurnizorii săi. Procesul de evaluare/ selectare a furnizorilor în vederea includerii în «Lista principalilor furnizori acceptați ai Heidelberg Materials România S.A.» ia în considerare respectarea principiilor menționate în prezentul Cod de conduită al furnizorilor.